

Министерство образования Саратовской области

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Саратовской области «Балаковский политехнический техникум»

ПРИНЯТО

на Общем собрании (конференции)
работников ГАПОУ СО «БПТ»
(протокол от 20.12.2019 г. № 3)

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГАПОУ СО «БПТ»
от 23.12.2019 г. № 575

ПРИНЯТО

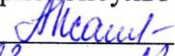
Советом ГАПОУ СО «БПТ»
(протокол от 23.12.2019 г. № 14)

ПОЛОЖЕНИЕ

**о представителе работников трудового коллектива
ГАПОУ СО «Балаковский политехнический техникум»**

СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт

 Исакова А.В.
«23» 12 2019 г.

г. Балаково
2019 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о представителе работников трудового коллектива разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

1.2. Данное положение создано в целях обеспечения социального партнёрства работников трудового коллектива.

1.3. Представитель работников трудового коллектива ГАПОУ СО «Балаковский политехнический техникум» (далее – техникум) выбирается в целях обеспечения согласования интересов работников, по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений, осуществляет свои функции и права от имени всего трудового коллектива техникума.

1.4. В своей деятельности представитель работников трудового коллектива руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством Саратовской области, Уставом и локальными актами техникума.

2. ПОРЯДОК ВЫБОРА ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Представителем работников трудового коллектива может быть выбран любой работник техникума, имеющий стаж работы в техникуме не менее 20-ти лет, пользующейся уважением, доверием коллектива и обладающий необходимым набором личностных качеств.

2.2. Представитель работников трудового коллектива избирается из числа работников техникума (за исключением директора) на общем собрании (конференции) работников техникума путем тайного голосования.

2.3. Выдвижение работника в представители работников трудового коллектива осуществляется только с письменного согласия такого работника.

2.4. Представителем работников трудового коллектива не может быть избран:

- специалист по охране труда;
- работник, имеющий стаж менее 1 года;
- работник моложе 18 лет;
- временный работник или работник на условиях внешнего совместительства.

2.5. Представитель работников трудового коллектива избирается на срок 3 года.

2.6. Результат общего собрания (конференции) работников техникума оформляется протоколом, который доводится до сведения директора техникума. После получения протокола представитель работников трудового коллектива приступает к выполнению своих полномочий в порядке общественной работы, без получения за это дополнительной оплаты.

3. ФУНКЦИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РАБОТНИКОВ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. Представитель работников трудового коллектива техникума осуществляет следующие функции:

- осуществляет согласование локальных нормативных актов техникума;
- участвует в Комиссии по охране труда, вносит директору техникума и специалисту по охране труда предложения по охране труда;
- получает необходимую информацию о состоянии условий и охраны труда от работников на местах и проводит в коллективе соответствующую разъяснительную работу и пропаганду по вопросам охраны труда;
- участвует в работе комиссий по расследованию негативных происшествий СУОТ (в соответствии с приказом о назначении комиссии по расследованию).

3.2. Нормы локальных нормативных актов, принятые без установленного статьей 372 ТК РФ учёта мнения представителя работников трудового коллектива, не подлежат применению.

4. ПРАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РАБОТНИКОВ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

4.1. Представитель работников трудового коллектива имеет право:

- контролировать соблюдение нормативных правовых актов об охране труда, выдавать обязательные для рассмотрения письменные предложения по улучшению условий и охраны труда председателю Комиссии по охране труда и специалисту по охране труда;
- получать необходимую информацию о состоянии условий и охраны труда от руководителей подразделений и специалиста по охране труда;
- принимать участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов организационно-распорядительной документации техникума;
- выдвигать работодателю требования, принятые на общем собрании коллектива, против ущемления прав работников;
- инициировать коллективные переговоры;
- по мере необходимости представлять интересы работника в суде;
- выдвигать кандидатуры членов трудового коллектива к награждению и поощрению;
- вносить предложения по усовершенствованию организации трудовой деятельности.

5. ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ ТЕХНИКУМА:

5.1. Администрация техникума обязуется

- обеспечить представителю работников трудового коллектива необходимое время для выполнения своих функций с отрывом от трудовых обязанностей с сохранением заработной платы;
- обеспечивать надлежащее взаимодействие с представителем работников и незамедлительное рассмотрение его обращений.
- обеспечить представителя работников трудового коллектива комплектом документов по охране труда и вопросам социально-трудовых отношений;
- не допускать давления, дискриминации в отношении представителя работников трудового коллектива;
- рассматривать конфликтные ситуации, связанные с деятельностью представителя работников трудового коллектива на заседании Совета техникума.

6. ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ДОЛЖНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РАБОТНИКОВ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

6.1. Представитель работников трудового коллектива избирается на срок 3 года и имеет право в любое время отказаться от своих обязанностей, изложив свою мотивированную позицию в письменном заявлении на имя директора техникума.

6.2. После освобождения от выполнения обязанностей, а также в случаях, если представитель работников трудового коллектива выбыл из числа работников техникума, незамедлительно организуются его переизбрание.

6.3. Представитель работников трудового коллектива может быть отозван до истечения срока действия его полномочий на общем собрании трудового коллектива (конференции) в случаях, если он:

- не выполняет возложенных функций;
- не проявляют необходимой требовательности по защите трудовых прав работников,
- подаёт негативный пример личным нарушением требований охраны труда.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РАБОТНИКОВ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

7.1. Представитель работников трудового коллектива техникума не должен разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной).

7.2. В случае разглашения представитель привлекается к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иным Федеральным законом.